

EL MENTORING EN LA EMPRESA

El mentoring es un tipo de proceso muy adecuado para ayudar al profesional a **mejorar sus destrezas**, en paralelo a su desenvolvimiento en los **proyectos y retos** que tiene encomendados.

Se trata de una práctica encaminada a promover el **desarrollo personal y profesional** de una persona (mentorizado o junior) a través de una **relación bidireccional** con otra persona experta (mentor o senior).

El mentoring implica una relación profesional de **confianza**, basada en la comunicación, el respeto, la honestidad, la empatía y la comprensión. Esta relación resulta **beneficiosa para las tres partes implicadas**: el mentorizado, el mentor y la organización donde trabaja el mentorizado.

LOS PROTAGONISTAS



MENTOR



PERSONA MENTORIZADA



EMPRESA

¿QUÉ NOS DIFERENCIA?

A diferencia de otras ofertas de mentoring, el programa de los Ingenieros Industriales de Bizkaia es un **programa individualizado** (no grupal) y no se limita a una exposición de conceptos y una sensibilización, sino que acompaña al mentorizado en la **aplicación real a su caso particular**, fiel al concepto de "aprender haciendo".

Esta forma de aprendizaje ha demostrado ser la más eficaz para el **desarrollo y asimilación** de aquellas competencias que implican comportamientos sutiles e intuitivos encaminados a la **obtención de resultados**.

¿CUÁNDO UNA ORGANIZACIÓN PUEDE OPTAR POR APLICAR PRÁCTICAS DE MENTORING CON ALGUNOS DE SUS EMPLEADOS?

- ✓ Cuando busca **desarrollar talento y futuros líderes** como parte de un plan de sucesión directiva.
- ✓ Cuando **fomenta el desarrollo profesional** de sus empleados, más allá de que adquieran habilidades específicas.
- ✓ Cuando pretende **mantener el conocimiento, la experiencia y la cultura organizacional**, poniéndolo en manos de las futuras generaciones.

INGENIEROS INDUSTRIALES Y MENTORING

En los últimos 3 años, los Ingenieros Industriales de Bizkaia (ii) han actualizado una **metodología de mentoring**, con más de 20 años de experiencia, contrastada tanto con ejecutivos como con recién titulados, y han formado un **equipo de mentores cualificados y comprometidos**, con ganas de devolver a la sociedad una parte de lo que han recibido de ella.

¿QUÉ COMPETENCIAS SE TRABAJAN EN ESTE PROGRAMA DE MENTORING?



Competencias relacionadas con la capacidad de gestión: iniciativa, fijación de objetivos y planificación, toma de decisiones, orientación al mercado, resolución de problemas.



Competencias sociales (interacciones): trabajo en equipo, comunicación, reuniones eficaces.



Competencias de aprender a aprender: orientación a resultados (foco), gestión del tiempo, organización y gestión de la información.

LAS FASES



01 Acuerdo con la empresa



02 Fase de **conocimiento y definición del plan** (2 -3 semanas)



03 La fase principal de **ejecución del plan de desarrollo personalizado** (unas 15 sesiones)



04 Una fase de **evaluación de resultados** (2 sesiones)

LOS BENEFICIOS

Tras haber completado una relación de mentoring, la persona mentorizada ha mejorado su **autoconocimiento**, dispone de **nuevas perspectivas** y ha enriquecido su **forma de pensar**, conformando así su comportamiento futuro ante nuevas responsabilidades profesionales.



Beneficios para la persona mentorizada: **acelerar su aprendizaje en habilidades en gestión**, ya que puede adquirir en un año las competencias que adquiriría "por su cuenta" en 4 ó 5 años.



Beneficios para la empresa: mejorar la aportación de la persona mentorizada a resultados futuros y **aumentar su valor y su proyección profesional**, sin necesidad de contratar a un profesional externo más experto, pero que no conoce la organización.