

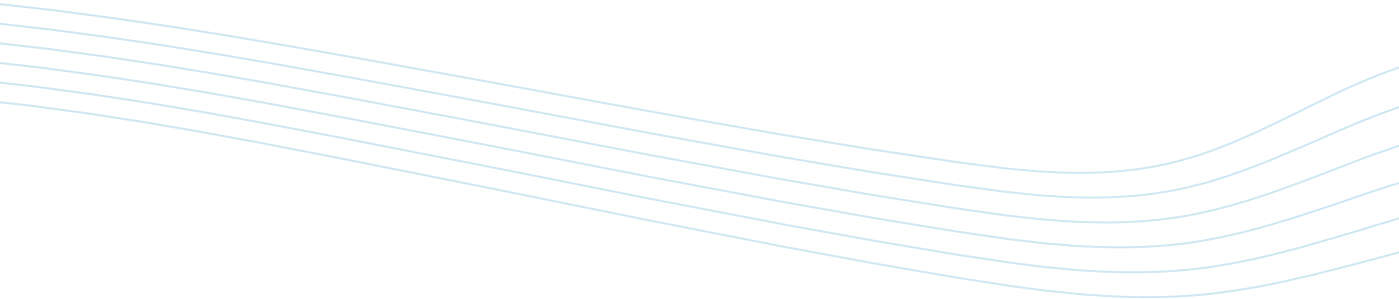
PLAN ESTRATEGIKOA 2025-2027

Zabalik

industri
ingeniariak
Bizkaia

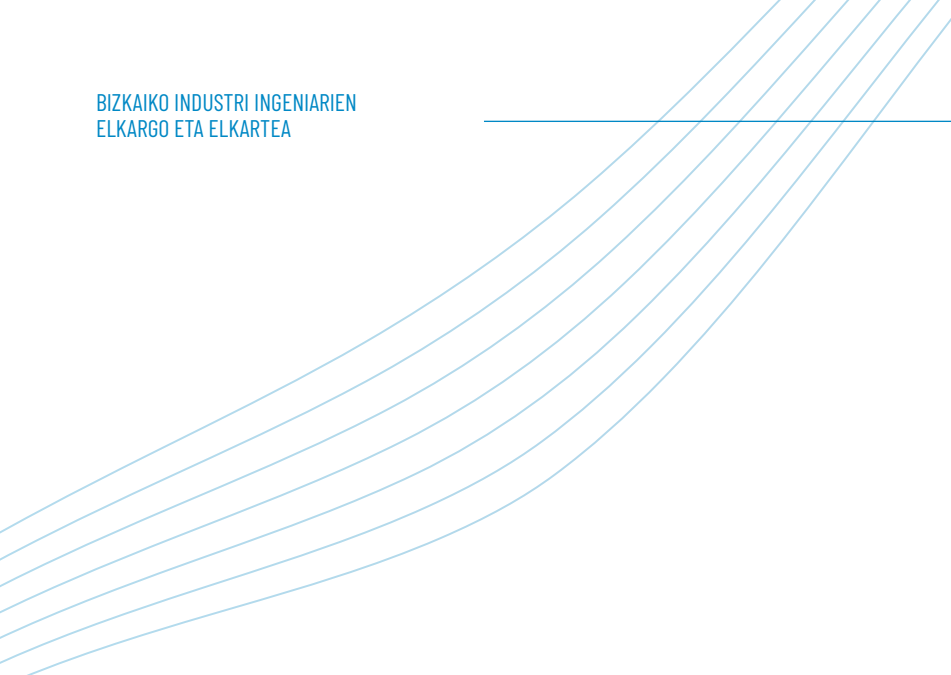


ingenieros
industriales
Bizkaia



Aurkibidea

AURKEZPENA . Iritsiko zaigun etorkizuna	5
AURREKARIAK. Ehun urteko historia	6
ERREFERENTZIA-ESPARRUA . Mundua gure inguruan	7
AMIA. Goitik begiratuta	8
XEDEA, IKUSPEGIA ETA BALIOAK. Funtsak	10
ERRONKA ETA HELBURU ESTRATEGIKOAK . Etorkizuna	11
JARDUERA-ILDOAK . Abian...	12
GOBERNU- ETA KUDEAKETA-ORGANOAK . Taldea	14
PLANAREN AGINTE-TAULA ETA HEDAPENA . Adierazleak	16
BATZORDEETAN HEDATZEA . Pertsonak	17



AURKEZPENA

Iritsiko zaigun etorkizuna

Une erabakigarria bizi dugu gure erakundearen historian. Ziklo estrategiko berri baten aurrean gaude, gure iraganari buruz hausnartzera gonbidatzen gaituena, eta, gure indarrarekin eta lortutako prestigioarekin, etorkizunera proiektatzeko gonbita egiten diguna.

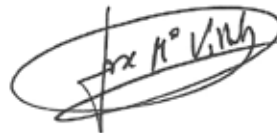
Mende bat baino gehiagoan, Bilboko Ingeniari Industrialen Taldea eta, ondoren, Bizkaiko Ingeniari Industrialen Elkargo Ofizialean (COIIB) eta haren Elkartean (AIIB) izandako bilakaera gure lanbidearen erronken eta lorpenen lekuko eta protagonista izan dira. Garai honetan, aldetaren bultzatzaile, zorrotasunaren zaintzaile eta gure gizartean aurrera egiteko eragile izan gara. Gizartea eraldatzen eta hobetzen lagundu dugu.

Gaur, inflexio-puntu honetan, aurrekaririk gabeko erronka handiak ditugu aurrean. Eraldaketa azkarreko aro batean bizi gara, iraultza teknologikoak, iraunkortasun-behar larriak eta erronka sozial eta ekonomiko etengabeek markatuta, gaur egun inoiz baino gehiago globalak direnak. Baina erronka horiek ez dira oztopo, eta horrela jaso nahi izan ditugu erakundearen plan estrategiko berrian.

Erronkek adierazten digute zer aukera ditugun aurrera egiten jarraitzeko, berritzeko eta erakusteko industria-ingeniaritzak bizkarrezurra izaten jarraitzen duela ongizatearen eta garapenaren eraikuntzan.

Plan Estrategiko hau 2027ra arte gidatuko gaituen ibilbide-orria da, eta lan kolektiboak eman duen fruitua ere bada. Entzuteko, hausnartzeko eta proiektatzeko lana. Plan horrek anitzagoak eta erakargarriagoak izatera gonbidatzen gaitu, belaunaldi berriei irekitzera, gure inguruko eragile guztiekin gehiago eta hobeto lan-kidetzan aritzera. Plan horrek, batez ere, gure ibilbidea beti definitu duten bikaintasun-, etika- eta konpromiso-printzipioei leial eustera bultzatzen gaitu.

Elkarrekin jarraituko dugu Erakunde sendoa, eragingarria eta lanbidearen eta gizartearen beharrekina erabat lotuta dagoena eraikitzen. Gaur, inoiz baino gehiago, mundura irekitzen gara: "zabalik", munduari eta etorkizun aukerez beteari.



Txema Villate

COIIB dekanoa eta AIIB presidentea

AURREKARIAK

Ehun urteko historia

1909ko urtarrilaren 21ean, Bilboko Ingeniari Industrialen Taldea sortu zuten. 1950eko azaroan, Bizkaiko Ingeniari Industrialen Elkargo Ofiziala (COIIB) eratu zuten, gobernu-organo berberekin, eta jatorrizko elkarteko kide guztiak Elkargoko kide izatera igaro ziren. Gure jatorriak, beraz, duela 115 urte sortu ziren, gure erakundeko sustatzaileek elkarrekin elkartzeko beharra hauteman zutenean, partekatzen genuen lanbidea bultzatzeko.

1978ko irailean, Eusko Jaurlaritzaren Elkarteei buruzko Legea betez, Bizkaiko Industri Ingeniariaren Elkarte (AIIB) aurreko elkartearen oinordekoa izan zen Euskal Autonomia Erkidegoko Elkarteen Erregistroan. Elkar-goak eta Elkarteak, nortasun juridiko desberdinekin bada ere, bide partekatu bati ekin zioten (gobernu-organoak, azpiegiturak, finantzak, planak eta plantillako langileak...), eta 2025ean 75. urteurrena bete zuen.

COIIB, gaur egun, bi mandatuak bateratzen dituen korporazio profesionala da: Zuzenbide Publikoari dagokionez, Industria Ingeniaritzaren eta haren alderdi pribatuaren jarduna antolatzea du funtsezko helburu, eta guztiz bat dator AIIBren helburuekin, bai bertako kideen garapen profesionala eta pertsonala sustatzeko, bai ingeniartzak oro har aurrera egiteko.

2025-2027 Plan Estrategiko honek Elkargoaren eta bere Elkartearen erronka, helburu eta jardueraren ildo komuna ezartzen ditu. Laburbilduz, etorkizuneko erronkak ezartzen dizkio gure erakundeari.

ERREFERENTZIA-ESPARRUA

Mundua gure inguruan

Gure aurreko Plan Estrategikoa hasieratik COVID-19aren pandemiak markatu zuen. Horren ondorioak, ekonomian eta gizartean, globalak izan ziren, dakigun bezala, eta gure erakundeak ezin izan zuen haietatik ihes egin. Ondorengo koiunturazko gertaerek eta krisiaren eta ziurgabetasun globalaren ondorioek azaltzen dituzte, halaber, erakundearen barruan gastuak eta egitura doitzea eragin zuten galera ekonomikoak. Eguneroko kudeaketa lehenetsi zen, beraz, epe luzeagoko helburuen kaltetan, eta Gobernu Batzordeak dekanoa buru zela egindako ahaleginaren ondorioz, azkenean egonkortasun ekonomikoa eta jarduerari eta ondareari eustea lortu zen.

Gaur, berriz ere ziurgabetasunez beteriko eszenatoki baten aurrean gaude, eta, Innobasque Prospektiba 2024 Txostenak adierazten duen bezala, eszenatoki horrek aldaketa konplexuak aurkezten dizkigu maila geopolitikoan, hauskortasun ekonomiko globalarekin, gero eta desberdintasun handiagoarekin eta mugikortasun eta migrazio handiagoa, megahirien hazkundea eta STEAM profesionalen gabezia dakarten aldaketa demografiko eta sozialekin, eta hori guztia teknologiaren aurrerapenen digitalizazioa eta abiadura, batez ere adimen artifiziala, kontzeptu berri bat sortzen ari diren mundu honetan, "geoteknoekonomia", nazioarteko harremani, politika publikoei eta nazioen eta erakunde guztien estrategiari eragiten diena.

Aldi berean, ingurumena, klima-aldaketaren mehatxuarekin, planetako biodibertsitatearen krisiarekin, elikadura-katearen erronkekin, ur-eskasiarekin, energia garbi eta berriztagarrietaranzko trantsizioarekin eta gatazka belikoen aurrerapenarekin, "iraunkortasuna" hitza hartzen da garapen teknologiko, ekonomiko eta sozialaren zutabe nagusitzat, etengabeko bilakaeran eta egokitzapenean dauden legeek eta erregulazioek eta etikak megajoera globalak osatzen dituzten testuinguru batean.

Agertoki horretan sartzen baditugu Nazio Batuek 2015eko irailean onartutako 2030 Agenda eta Garapen Jasangarrirako Helburuak, planetaren kontserbazioa helburu dutenak, inor atzean geratu gabe, industria-ingeniaritzako profesionalentzako erronkaz eta aukerez betetako testuinguru globala dugu.

Industriaren eraldaketa babesten jarraitzeko eta Bizkaiko gizartearen ongizatea hobetzen laguntzeko buruan izan behar ditugun argi luzeak dira, duela ehun urte baino gehiagotik egiten ari garen bezala.

AMIA

Goitik begiratuta

Industria-ingeniariok ekarpen handia egin behar diogu gizarteari, eta gure erakundea egokia da kolektibo horren kezka eta talentua bideratzeko: balio ukaezina duten gaitasunak, ezagutzak, prestigioa eta esperientzia dituzten 2.700 profesional inguru.

Kolektibo horrek, bestalde, aurre egin beharreko erronka espezifikoari aurre egin behar die: afiliazioak beheranzko joera argia darama, gure batez besteko adina gero eta handiagoa da, eta emakume ingeniariak guztizkoaren % 11 inguru baino ez dira.

Beraz, anzitasun handiagoa behar dugu gure erakundeetan, kide eta belaunaldi berriekin, balioa emango digutenak: ideiak, ikuspegiak eta erronkak, gaitasun berriak eta lan egiteko modu berriak, egungo ezagutza eta esperientzia osatuko dutenak eta gobernantzan, estrategian eta egunerokotasunean inplikaturiko direnak.

Helburu horrekin, Estrategia eta Erakundeekiko Harremanetarako Batzordean barneko eta kanpoko azterketan lan egin dugu, indarguneak eta ahuleziak, mehatxuak eta aukerak azaleratzeko. Lan horri esker, Plan Estrategiko honen oinarriak ezarri ahal izan ditugu, eta, lan hori egiteko, elkarrizketak izan ditugu gure stakeholder-ekin. Eskerrak eman nahi dizkiegu haien beharrak hobeto ulertzen laguntzeko egin duten ekarpenetatik, gure balio-proposamena egokitzeko.

Lan horren emaitza AMIA da:

AHULEZIAK

1. Elkargokideak eta bazkideak etengabe gutxitzea
2. Kolektibo zahartua eta zahartzen
3. Erakundearen jardueretan gutxi integratuta dagoen kolektiboa
4. Premia profesionalak ez daude estrategiaren eta jardueraren erdigunean
5. Balio-proposamen argirik ez, zerbitzu-zorro erakargarriekin
6. Proposamenei jarraipenik ez egitea eta hartutako erabakiekiko fideltasunik eza
7. Gizartearekiko garrantzi-maila
8. Garapen urria kanpoko eragileekin egindako proiektuetan
9. Komunikazio ez-estrategikoa eta deskonektatuta dago
10. Batzordearen eta plantillaren arteko distantzia

INDARGUNEAK

1. Finantza- eta higiezin-ondare sendoa
2. Estatuko Ingeniaritzako Kontseilu Nagusian eta Elkarreetan presentzia iraunkorra eta aitortua izatea
3. Erantzukizun zibil profesionaleko aseguruua
4. Dokumentuak izapidetzeko prozesua
5. Ibilbide luzea eta ospea duten kideak
6. Zerbitzuen oinarritzko dinamika oso moldagarria
7. Kaudimen- eta zorrotasun-irudia

MEHATXUAK

1. Ingeniaritzako bokazioen beherakada
2. Belaunaldi berrien elkartzeko-kultura formal txikia
3. Derrigorrezko dokumentu-izapidetzearen etorkizunari buruzko ziurgabetasuna
4. XXI. mendeko EBn araututako lanbideen etorkizunari buruzko ziurgabetasuna
5. Ehun trinkoa: beste erakunde batzuekiko zerbitzu-konkurrentzia (Euskalit, Innobasque, Bizkaia Talent, ABLE, kontrol-erakundeak, negozio-eskolak...)
6. Konpetentzia profesionalen gatazkak (arkitektura, ingeniartza tekniko, udalak...)
7. Lanbidearen debaluzioa, Industria Ingeniaritzako Unibertsitate Masterreko tituluak homologatzeagatik

AUKERAK

1. Elkargoaren, elkartearen eta bertako kideen harreman-sarea
2. Ingeniariaren Bulegoa sortzea, laguntza laborala, juridikoa eta fiskala hobetzeko
3. Ezagutza, jarrera, balio eta trebetasun berriak eskatuko dituzten profesionalei laguntzea
4. Industriarekiko eta bertako profesionalekiko lankidetzaren areagotzea, eraldaketa digitala eta energetikoa aprobetxatuz
5. Unibertsitateekiko eta erakunde publikoekiko harremanak sustatzeko aukera, prestakuntzan eta gure elkargokideentzako proiektu interesgarrien garapenean
6. Nahitaezko ikus-onespena, beste zerbitzu batzuetarako sinergia gisa: borondatezko ikus-onespena, erregistroak, etab.
7. Beste elkargo batzuekin lankidetzan aritzea interes komuneko gaietan eta Euskal Kontseiluaren zeregina indartzeko aukeran
8. STEAM talentu-industriaren beharra aprobetxatzea
9. Elkargoa sortu zeneko 75 urteak ospatzea
10. GJHei ekarpena egitea gure jardueren bidez
11. Lanbidean jarduteko nahitaez elkargoko kide egin beharra benetakoa eta benetakoa izateko aukera

XEDEA, IKUSPEGIA ETA BALIOAK

Funtsak

Etorkizunak aukera ugari eskaintzen dizkigu inguruneke mehatxuei aurre egiteko, eta gure ahuleziak neutralizatzeko indar handia ere badugu. Erakunde gardena gara, bere garaian irekia, eta, horregatik, **“COIIB/AIIB ZABALIK”** lelo egokia da aurrean dugun aldi estrategikorako gure misioa, ikuspegia eta erronkak laburbiltzeko. Deskriptibo bat da, eta, aldi berean, estimulagarri bat, mundura erakunde irekia izan gaitezen, industriarekin zerikusia duten ingeniartza-profesionalentzat ez ezik, gure izateko arrazoia irekia baitira, erronka teknologiko berrientzat eta gizartearentzat oro har.

“Zabalik”, euskaraz, gure kulturaren, gure ibilbidean eta industria-ingeniartzaren eta Bizkaiaren arteko sinbiosian laguntzeko, aurrera egiten jarraitzeko euskarri gisa.

“Zabalik” kontzeptu iradokitzailera eta inklusiboa da, eta entzutera, enpatiara, gardentasunera, ezagutzeko eta ezagutzera emateko borondata eta gure ekosisteman dauden interes-talde guztiekin loturak, aliantzak eta lankidetzarako eta networkingerako espazioak ezartzeko desiora garamatza.

ELKARGOAREN ETA ELKARTEAREN XEDEA

Gure kideen garapen pertsonal eta profesionalean laguntzea eta industria-ingeniartzaren lanbidearen garapen egokia babestea.

IKUSPEGIA

Industria-arloko ingeniartzako profesionalen topagunea izatea, ezagutzak, esperientziak eta itzaropenak partekatuz; erakundearen prestigioa handitzea eta gizartearen aurrerapenari eta ongizateari egiten diogun ekarpenagatik aitortuak izatea.

BALIOAK

Balioek erakundeko kide guztientzat, gobernu-organismoentzat eta langileentzat nahi diren portaerak definitzen dituzte. Plan estrategiko honek esparru egokia eskaintzen digu, konpromiso kolektibotik abiatuta, barneratzeko eta maila guztietan propioak egiteko, gure erakundeari koherentzia eta kohesioa emanez.

Bide horri ekiteko, balio hauek erabiliko ditugu:

- Etika profesionala
- Lankidetzeta eta elkarrekiko laguntza
- Gardentasuna
- Konpromiso soziala eta Jasangarritasuna
- Aurrea hartzea eta Berrikuntza
- Bikaintasuna

ERRONKA ETA HELBURU ESTRATEGIKOAK

Etorkizuna

Gaur egun aurrean dugun erronka nagusia Erakundearen kolektiboarekiko atxikimendurik eza da; izan ere, duela hamarkada bat baino gehiagotik hona, kideen beheranzko joera nabarmena du, batez besteko adina gero eta handiagoa da, eta Erakundearen jardueretan parte-hartze eskasa du.

Azterketak ez du zalantzarik sortzen: Erakundea biziberritu behar da, belaunaldi berriak erakarri behar dira eta gure kolektiboaren kide izatearen zentzua handitu behar da.

Hala, plan honen erronka estrategiko nagusia da **“COIIB/AIIB kolektiboari egiten zaion balio-ekarpena handitzea”**.

Erronka horri sei helburu estrategiko ezarri dizkiogu hedapenean aurrera egiteko:

Lau helburu finalista:

1. Profesionalak eta lanbidea defendatzea
2. Zerbitzu profesionalen porfolioa indartzea
3. Ingeniaritzako profesionalen arteko topagunea izatea
4. Gizartearen ospea eta aintzatespena hobetzea

Eta laguntzeko bi:

1. COIIB/AIIBren proiektuarekin inplikaturako eta konprometitutako talde bat lortzea
2. Komunikazio-estrategia eraginkorra garatzea

JARDUERA-ILDOAK

Abian...

Planteatutako helburu estrategikoez aurrean dugun erronka estrategiko handia gainditzera eraman gaitzaten, helburu bakoitzaren esparruan eta Planak markatutako denboran garatu beharko diren jarduerak ezarri ditugu.

1. PROFESIONALAK ETA LANBIDEA DEFENDATZEA

Helburu hori Industria Ingeniarien Elkargo Ofizialaren mandatutik dator, eta honako jardun-ildo hauek ditu:

- Lege-aholkularitza eta aholkularitza juridikoa eman-go duen "Ingeniariaren bulego" bat abian jartzea, lanbidearekin bat datozen lan-baldintzak bermatzeko, bereziki profesional gazteentzat.
- Erantzukizun zibileko eta profesionaleko aseguruaren kudeaketa hobetzea.
- Ingeniariek industrian duten rola eta parte-hartzea sustatzea, kolektibo horretan ikusgarritasuna emanez eta STEAM bokazioak sustatuz.
- Industria-ingeniariak eta, bereziki, industria-ingeniariak elkargoko kide egin daitezela sustatzea (eta industriarekin lotutako ingeniarietzako masterrak, berezko elkargorik ez badute).
- Intrusismoa saihestea eta industria-ingeniariak gaituta dauden administrazioko lanpostuetarako sarbidea bermatzea.

2. ZERBITZU PROFESIOALEN PORFOLIOA INDARTZEA

Zerbitzu profesional erabilgarrien porfolio bat eduki behar da, kolektiboaren unean uneko premia eta itxaropenekin lerrotuta, bereziki ingeniariaren eta belaunaldi berrien kolektiboarekin:

- Garapen profesionala: gaitasunetako prestakuntza eta graduondoko prestakuntza espezializatua, unibertsitateko eskola eta fakultateekin eta ospe handiko profesionalekin batera.
- Karrera profesionalean laguntzea: tutoretza, mentoringa, lan-trantsizioak, enplegarritasuna hobetzea, eta abar.
- Dokumentuak izapidetzeko prozesuari balioa ematea.
- Gure kalitate- eta ingurumen-sistema indartzea.

3. INGENIARITZAKO PROFESIOALEN ARTEKO TOPAGUNEA IZATEA

Ideiak, esperientziak, ezagutzak, proiektuak, zaletasunak... trukatzeko gune iraunkorrak sortzea, azken batean, ingeniarietzako profesionalen arteko lankidetzaz-espazioak eta aukerak.

- Networkinga sustatzea, araututakoa eta aldizkakoa, topaketa tematiko erregularren, belaunaldi arteko hitzaldi eta mintegien, ideiak eta esperientziak kontrastatzeko espazioen eta abarren bidez.
- Topagune eta harreman pertsonal horiek sustatuko dituzten aisia- eta kultura-jarduerak, euskararen erabilera sustatuz.

4. IZEN ONA ETA ERREPUTAZIO SOZIALA HOBETZEA

Lanbideari, bere profesionaleri eta erakundeari prestigioa ematea iritzi kualifikatu eta errespetatua izateko, preskribatzeko gaitasunarekin. Azken batean, administrazioaren, enpresen, profesionalen, komunikabideen eta, oro har, gizartearen aurrean dugun iritziaren balioa berreskuratzea. Horretarako, honako jarduera-ildo hauek aurreikusi ditugu:

- Gaikako Batzorde Teknikoak abian jartzea. Batzorde horiek teknologia bakoitzean adituak diren pertsonak osatzen dituzte, erakundearen iritzi kualifikatuaren bozeramaileak, datu objektiboetan oinarrituta.
- Aliantza estrategikoen sare bat sortzea, irismena, hedapena eta gizartean presentzia emango duena, industriarekiko, unibertsitateekiko eta administrazioarekiko lankidetzaren areagotuz.
- Estatuko eta nazioarteko lanbide-elkarteetan dugun presentzia iraunkor eta nabarmenari balioa ematea.
- 2030 Agenda eta Garapen Jasangarrirako Helburuak garatzen laguntzea.

5. COIIB/AIIB PROIEKTUAREKIN INPLIKATUTAKO ETA KONPROMETI- TUTAKO TALDEA LORTZEA

Taldetzat hartuko dira Batzordea, Batzorde Iraunkorra eta erakundeko plantilla osatzen duten pertsona guztiak, proiektu partekatutako batean inplikatuta daudenak:

- COIIB/AIIB proiektua definitzea eta partekatzea, taldea proiektuaren inguruan kohesionatuz.

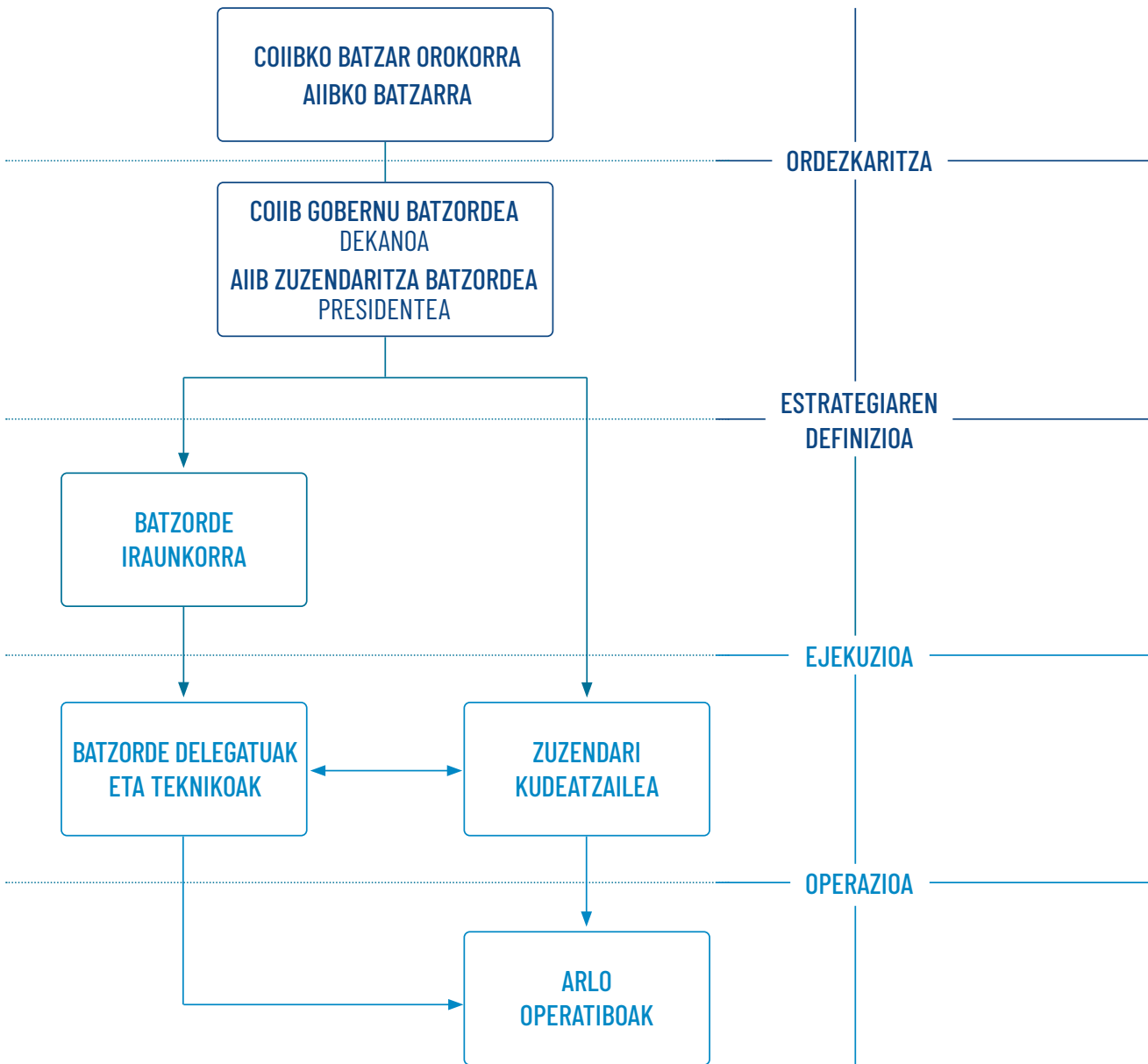
6. KOMUNIKAZIO-ESTRATEGIA ERAGINKORRA

Helburu hori funtsezkoa da proiektua argi definitzeko, finkatzeko eta aurrera eraman ahal izateko:

- Asmo handiko komunikazio-estrategia bat definitzea, helburuak, posizionamendua, marka, indar-ideiak, antolaketa-eredua eta lotutako ekintzak biltzen dituen ibilbide-orria dituen.
- Narratiba berri bat garatzea komunikazio-euskarri guztietan.

GOBERNU- ETA KUDEAKETA-ORGANOAK

Taldea



GOBERNU-ORGANOAK

COIIBKO BATZAR OROKORRA - AIIBKO BATZARRA

- Elkargoko eta Elkarteko kideen interesak zaintzea.
- Batzordearen urteko kontuak eta kudeaketa onartzea.
- Garrantzi teknologiko eta soziala zaintzea.

COIIB GOBERNU BATZORDEA - AIIB ZUZENDARITZA BATZORDEA

- Erakundearen estrategia definitzea, onartzea eta monitorizatzea, eta haren orientazioa eta jarraibide orokorrak ezartzea, Batzorde Orokorrak eta Batzarrak ezarritako jarraibideen arabera.
- Elkargoaren eta elkartearen marka-balioak ezartzea eta irudikatzea.

COIIB DEKANOA ETA AIIB PRESIDENTEA

- Elkargoaren eta Elkartearen orientazio estrategikoak zehaztea, Gobernu Batzordearekin eta Zuzendaritza-rekin batera, eta Batzorde Iraunkorraren laguntza.
- Elkargoa eta elkartea ordezkatzea.

BATZORDE IRAUNKORRA

- Batzordeen proposamenak/proiektuak ebaluatzea, Gobernu Batzordeari eta Zuzendaritzari aurkezteko.
- Berehalako etorkizuna bistaratzeko eta aurreratzea, joera teknologiko, ekonomiko eta sozialak eta Elkargoko eta Elkarteko kideen kolektiboan duen eragina hautemanetz.

KUDEAKETA-ORGANOAK

BATZORDE DELEGATUAK & TEKNIKOAK

- Aholkularitza-, ezagutza- eta orientazio-gaitasunak eskaintzea, esleitzen zaizkien izaera estrategikoko gaiak edo proiektuak garatzeko.
- Bere ardurapeko arloan egindako jarduerak gainbegiratzea.
- Elkargoaren eta elkartearen datu objektiboetan oinarritutako bozeramailetza kualifikatua eskaintzea esleitutako arlo teknologikoetan.
- Emaizak eta proposamenak Batzorde Iraunkorrari helaraztea.

ZUZENDARI KUDEATZAILEA

- Erabaki estrategikoak ezartzen direla zaintzea.
- Kudeaketa-plana definitzea, helburu estrategikoak betetzen direla bermatzeko.
- Langileen gaikuntza eta konpromiso egokia kudeatzea.

ARLO OPERATIBOAK

- Arlo bakoitzari esleitutako zerbitzuak eta proiektuak egitea, zuzendari kudeatzailearen jarraibideei jarraituz.
- Elkargokideen eta bazkideen nahiz izan litezkeen kide berrien beharrei, proposamenei eta gaiei erantzutea.
- Elkargoaren eta Elkartearen balioak ordezkatzea.
- Eguneratuta egotea dagozkien erantzukizun-arloetan.

PLANAREN AGINTE-TAULA ETA HEDAPENA

Adierazleak

Maila ekonomikoan, 2025-2027 aldirako Plan Estrategikoaren helburua erakundearen iraunkortasuna bermatzea da, ohiko emaitzen egonkortasuna sendotuz, bai eta errentagarritasun finantzarioa eta ondareari eustea ere, eta Batzorde Ekonomikoa arduratzen da hori gainbegiratzeaz.

Era berean, Planean ezarritako helburuen jarraipena egin ahal izateko, Plana bultzatzeko eta gainbegiratzeko Zuzendaritza Batzorde bat ezarri da. Batzorde horrek adierazlearen ebaluazioa eta jarraipena egitea ahalbidetuko duen datuak biltzeko sistematika bat ezarriko du.

Aurreikusitako jarduera-ildoen hedapena errazteko, helburu estrategiko bakoitzerako Batzorde bat izendatuko da. Batzorde horiek arduratuko dira plana gauzatzeaz eta urteko Kudeaketa Plana egiteaz – helburuak, adierazleak, ekintzak eta baliabideak barne –. Plan horiek Elkargoaren Gobernu Batzordeak eta Elkartearen Zuzendaritzak onartuko dituzte.

Honako hauek dira Plan Estrategiko honen jarraipena egiteko ezarritako adierazle nagusiak, Batzorde bakoitzean ezarritakoekin hedatu eta osatuko direnak:

	2027	2024
Elkargoko eta Elkarteko kideen guztizko kopurua	3.200	2.740
• Elkargokideak	2.850	2.650
• Bazkideak	200	55
• Ikasleak	150	35
Emakumezko ingeniarien ehunekoa, guztira	%14	%11,3

Era berean, adierazle berriak ezarri dira (abiapuntuko daturik gabe), eta horien urteko hazkunde-helburua % 10ekoa izan da.

Zerbitzuen erabiltzaileen kopurua

Networking-eko parte-hartzaileen kopurua

Artikulu eta komunikazio kopurua

Taldearen kohesioari eta konpromisoari buruzko inkesta

Komunikazioaren eraginak

BATZORDEETAN HEDATZEA

Pertsonak



PLAN ESTRATEGIKOA 2025-2027

Zabalik

**industri
ingeniariak**
Bizkaia



**ingenieros
industriales**
Bizkaia